



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. / DIRIGENTE
STAFF

Dott. Filippone Giuseppe

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
6	28/04/2022	14	4

Oggetto:

Approvazione Piano Generale di Formazione del personale della Giunta regionale della Campania anno 2022

	Data registrazione	
	Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo	
	Data dell'invio al B.U.R.C.	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio)	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi)	

PREMESSO che

- a) è volontà di questa Amministrazione garantire l'aggiornamento professionale e lo sviluppo costante delle competenze del proprio personale attraverso il consolidamento di un sistema strutturato e permanente di riferimento per la formazione e lo sviluppo delle risorse umane;
- b) tale sistema debba integrare le strategie di sviluppo organizzativo e di valorizzazione delle risorse, i processi formativi e le concrete attività svolte in un insieme coerente ed efficace;
- c) è apparso necessario, a tal fine, ottimizzare i flussi informativi fra le diverse strutture dislocate su tutto il territorio regionale, oltre che razionalizzare la gestione delle fasi prodromiche all'erogazione della attività formative programmate;
- d) è stata costituita la rete dei referenti della formazione del personale della Giunta della Regione Campania, nominando un referente per ciascuna struttura, quale interfaccia privilegiata con la UOD formazione;
- e) nel corso della annualità 2021 è stata altresì sviluppata, customizzata, messa in produzione e resa fruibile a tutti i dipendenti della Giunta regionale della Campania una Piattaforma di Blended Learning regionale;
- f) con decreto dirigenziale n.21 del 23.09.2021 sono state approvate "Linee Guida per la gestione delle attività formative 2021-2023 per il personale della Giunta regionale della Campania, volte alla chiara e puntuale definizione di tutti gli aspetti connessi all'attività di governo, gestione, monitoraggio e valutazione della formazione del personale dell'Ente Regionale, necessarie ed indispensabili per dare corretta attuazione ai Piani Annuali di Formazione relativi alla programmazione 2021-2023;
- g) con nota prot. 0160197 del 24.03.2022 è stata inoltrata al CUG regionale, per l'espressione del parere di competenza, copia del presente piano annuale di formazione 2022;
- h) ai sensi dell'art.16 della L.n.241/90 e ssmii, il CUG deve esprimere il proprio parere obbligatorio, non vincolante, entro e non oltre 20 giorni dal ricevimento della richiesta;
- i) il CUG ha trasmesso il Verbale del giorno 1 aprile 2022 – acquisito la protocollo regionale n.022664 del 27.04.2022 - con le proprie osservazioni in merito;
- j) con nota prot. 0220757 del 27.04.2022 è stata inoltrata al CUG regionale riscontro e chiarimento puntuale in merito alle osservazioni pervenute;
- k) nel corso dell'annualità 2022, salvo variazioni dettate dall'introduzione di nuove norme o dall'aggiornamento della normativa vigente e/o variazioni nelle priorità formative dell'Ente, le attività formative saranno regolarmente erogate come puntualmente dettagliato nell'allegato Piano;

CONSIDERATO che

- a) la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 10/2010 statuisce che *"la formazione del personale della pubblica amministrazione costituisce infatti una leva strategica per la modernizzazione dell'azione amministrativa e per la realizzazione di effettivi miglioramenti qualitativi dei servizi ai cittadini e alle imprese. La formazione rappresenta (...) uno strumento indispensabile per trarre significativi vantaggi dai cambiamenti nell'organizzazione dell'azione amministrativa e nei processi di lavoro ad essa sottesi, effetto del generale processo di riforma della pubblica amministrazione (...);*
- b) ai sensi dell'art. 7, comma 4 del Decreto Legislativo n.165/2001, *"le amministrazioni pubbliche curano la formazione e l'aggiornamento del personale, ivi compreso quello con qualifiche dirigenziali, garantendo altresì l'adeguamento dei programmi formativi, al fine di contribuire allo sviluppo della cultura di genere della pubblica amministrazione";*
- c) ai sensi dell'art.17 del vigente CCDI 2018 per il personale del Comparto, *"compatibilmente con le risorse stanziare nel bilancio regionale per la formazione e/o derivanti da altre fonti di finanziamento (nazionali e/o comunitarie) andrà garantita una costante attenzione all'aggiornamento e allo sviluppo delle competenze dei dipendenti, mediante la programmazione di percorsi formativi sia di tipo trasversale - su conoscenze e competenze di base nonché sui processi di riforma rivolti alle pubbliche amministrazioni -, che di tipo specialistico, in risposta a specifiche esigenze formative avanzate dalle strutture amministrative dell'Ente". "Per l'attività di aggiornamento formativo, si farà ampiamente*

ricorso anche a modalità di fruizione a distanza (e learning) o mista (aula-FAO), al fine di conciliare le esigenze di servizio con la partecipazione a dette attività”;

- d) *il vigente CCDI vigente per il personale dirigenziale della Regione prevede all'art. 12 che “La formazione dei dirigenti persegue lo sviluppo della managerialità ed è finalizzata a supportare la gestione di iniziative di miglioramento e di innovazione dell’azione amministrativa sotto il profilo della efficacia/efficienza e della qualità dei servizi con valorizzazione della formazione a distanza mediante l’uso delle tecnologie a disposizione”;*
- e) *ai sensi dell’art.16, comma 2, della Lg. n. 241/90 “In caso di decorrenza del termine senza che sia stato comunicato il parere o senza che l’organo adito abbia rappresentato esigenze istruttorie, l’amministrazione richiedente procede indipendentemente dall’espressione del parere. Salvo il caso di omessa richiesta del parere, il responsabile del procedimento non può essere chiamato a rispondere degli eventuali danni derivanti dalla mancata espressione dei pareri di cui al presente comma.*

RITENUTO di

dover approvare il *“Piano Generale di Formazione del personale della Giunta regionale della Campania anno 2022”* allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

VISTO

- Dlgs. n.165/2001 e ss.mm.ii;
- D.Lgs. n.150/2009 e ss.mm.ii.
- Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro comparto Regioni-Autonomie Locali Vigenti, personale del Comparto e Dirigente;
- CCDI vigente per il personale della Giunta della Regione Campania;
- CCDI vigente per il personale dirigenziale della Regione Campania;
- tutti gli atti richiamati in narrativa

alla stregua dell’istruttoria compiuta dal funzionario competente della UOD 04 della Direzione RR.UU.;

DECRETA

di prendere atto di tutto quanto innanzi esposto che si intende qui integralmente riprodotto e che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

di approvare il *“Piano Generale di Formazione del personale della Giunta regionale della Campania anno 2022”*, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

di dare atto che il presente provvedimento non rientra nella casistica di applicazione degli artt. 26 e 27 del Dlgs 33/2013;

di trasmettere il presente provvedimento a tutti i referenti della formazione del personale;

di inviare il presente provvedimento al portale regionale, ai fini della pubblicazione nella sezione dedicata denominata “Regione Campania Casa di Vetro” ed in quella di Amministrazione Trasparente nella sezione “Disposizioni Generali-Atti Generali”.

GIUSEPPE FILIPPONE